



## DESCRIPTION DU POSTE

**Poste :** Project Manager I

**Superviseur Direct :** Program Manager II

**Lieu d'Exécution du Travail :** Bujumbura

**Bande :** 9

**Durée du Contrat :** 12 mois (à partir du 2 Mai 2024)

*\*Avec la possibilité d'une prolongation sujet à la disponibilité des fonds*

### Contexte

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission du CRS est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde. Le Programme Dukire Tubane, financé par l'USAID, est exécuté depuis Octobre 2017, initialement dans les deux provinces de Bujumbura Mairie et Bubanza, et ensuite à travers tout le pays. En effet depuis 2020, le projet a intégré une nouvelle composante en partenariat avec le Conseil Interconfessionnel du Burundi (CICB), concernant une intervention sur la consolidation de la paix visant principalement l'amélioration de la cohésion sociale et le dialogue entre les acteurs politiques et les communautés dans tout le pays. Cette intervention intègre des actions qui vont contribuer à l'amélioration du climat politique entre les périodes électorales de 2020 et 2027 tout en établissant essentiellement un cadre de soutien des efforts harmonisés et interreligieux de consolidation de la paix afin d'atténuer le conflit à travers le Burundi. Le projet utilise des stratégies éprouvées pour améliorer la cohésion sociale incluant principalement l'approche 3Bs/4Ds de CRS et la promotion de la guérison des traumatismes. Le projet permet aux leaders religieux du CICB d'effectuer une surveillance des facteurs de conflits au niveau national et provincial, en utilisant le baromètre de la cohésion sociale de CRS pour évaluer les tendances.

### Résumé Du Poste :

Sous la supervision du *Program Manager II* du projet Dukire Tubane, le titulaire du poste sera responsable de la mise en œuvre quotidienne des activités de ce projet. Elle/il travaillera en étroite collaboration avec le CICB pour gérer et mettre en œuvre toutes les activités tout au long des cycles de projet - y compris la mise en œuvre en cours et la clôture ainsi que la participation à la conception et au démarrage des extensions potentielles.

### Principales fonctions/Responsabilités du poste :

- Assurer une mise en œuvre efficace et effective conformément aux principes et normes de qualité du programme CRS, aux exigences d'USAID et les meilleures pratiques. Assurer que l'équipe de projet et le personnel des partenaires utilisent les systèmes et outils appropriés.

- Superviser le plan de mise en œuvre détaillé et les livrables du projet, en accompagnant le CICB dans leur mise en œuvre directe et la coordination avec d'autres chefs religieux
- Diriger l'apprentissage actif avec l'équipe du projet, contribuant à la preuve de la conception du projet et à une meilleure compréhension des besoins, forces, et opportunités du CICB pour élargir leur impact à l'avenir en tant que leader des efforts interconfessionnels.
- Coordonner et aider à faciliter une série de formations de renforcement des capacités pour le personnel du CICB axées sur les compétences techniques de cohésion sociale, les compétences de gestion / leadership, ainsi que les compétences de la qualité du programme et MEAL pour développer leur capacité holistique à devenir un candidat « prime » pour les opportunités de l'USAID à l'avenir
- Travailler en collaboration avec l'agent MEAL pour identifier les lacunes dans les connaissances, puis collecter et réfléchir sur les informations avec le CICB pour déterminer les lacunes potentielles dans les programmes de cohésion sociale que le réseau interreligieux peut collectivement combler à l'avenir
- Travailler en collaboration avec l'agent MEAL pour présenter l'outil de CRS, *le Baromètre de la cohésion sociale*, pour mener un suivi et une réflexion annuel sur le contexte de la cohésion sociale et développer un ensemble de compétences de suivi et d'apprentissage dans tout le réseau interreligieux
- Effectuer des visites de supervision conjointes avec le personnel du CICB pour modéliser le leadership en matière d'assurance qualité et des visites de suivi de haute qualité comme outil de croissance et de coaching
- Coordonner et surveiller les ressources financières du projet, en appliquant un modèle de gestion adaptative tout en s'assurant que les objectifs du projet sont atteints. Apprendre et utiliser rapidement le système financier de CRS, *Insight*, pour effectuer une gestion budgétaire de haute qualité.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **A. Qualifications de base :**

- Licence Exigée. Un Master en relations internationales, économie, développement communautaire ou domaine similaire serait un atout.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine humanitaire international, y compris l'expérience directe dans la cohésion sociale, la guérison des traumatismes et/ou la programmation du genre.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Compétence démontrée en la gestion des subventions, surtout du Gouvernement Américain ou autre bailleur de fonds publics, est un plus.
- Une forte expérience de la conception du projet, la préparation du budget, le suivi des dépenses, le suivi et l'évaluation, la rédaction des rapports, la supervision et la gestion du rendement, etc.
- Compétence démontrée à conduire des animations communautaires, formations des équipes et représentation
- Possibilité de travailler de façon autonome, mais aussi coordonnée efficacement dans le cadre d'une équipe.
- Expérience avec le renforcement des capacités et le renforcement des partenaires locaux de l'Église,
- Expérience en supervision de personnel
- Expérience en supervision de personnel
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.

- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Teams, etc) et des systèmes de gestion de l'information.

**B. Qualifications préférées :**

- Une expérience en gestion de projet dans le domaine de la cohésion sociale est hautement souhaitable.
- Expérience de l'engagement avec des organisations partenaires.
- Expérience contribuant à l'élaboration de propositions techniques.
- Compétences et expérience en MEAL de préférence.

**C. Compétences personnelles**

- Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.
- Capacité à contribuer à des rapports écrits
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

**Langues requises :**

- Maîtrise écrite et verbale du Français et du Kirundi obligatoire.
- Compétences en Anglais (particulièrement écrites) constituerait un avantage.

**Voyage :**

- Doit être disposé et capable d'effectuer des excursions sur le terrain (40% du temps)

**Relations Professionnelles:**

- **Supervision indirecte** du PM et des Social Cohesion Officers de CICB
- **Interne** : PMII, HOP, HoOPs, Finance, Procurement.
- **Externe** : Personnel CICB, Les chefs religieux de divers grades issus des institutions musulmanes, protestantes et catholiques ; les dirigeants et affiliés des partis politiques et les autorités locales au Burundi ; le bailleur (USAID) ; autres acteurs du domaine de la consolidation de la paix

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.*

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.**