



## DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

<b>Job Title:</b> Chef de Mission	<b>Superviseur immédiat :</b> Country Manager
<b>Department:</b> Programme	<b>Salary Grade:</b> 10
<b>Lieu d'affectation :</b> Buhumuza ou Butanyerera au Burundi	<b>Date de début :</b> dépend de la disponibilité de financement

### **\*OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR\***

#### **A propos de CRS**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Son action humanitaire et de développement se concrétise par des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS y met en œuvre des projets dans les domaines de l'éducation et de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la réponse et de la préparation aux situations d'urgence, de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. Le programme pays compte une soixantaine de collaborateurs et réalise ses projets par l'intermédiaire de partenaires locaux, en étroite coordination et collaboration avec les structures gouvernementales du Burundi.

#### **Résumé du poste**

En tant que Chef de Mission, vous assurerez le pilotage stratégique et opérationnel du projet PRODECI-Turikumwe, en garantissant une mise en œuvre de haute qualité des interventions de développement communautaire participatif, incluant notamment les processus de planification locale et les investissements en infrastructures au niveau communal. Vous assurerez une coordination étroite avec l'Unité de Gestion du Projet, les autorités gouvernementales, les collectivités locales et les partenaires du projet, afin de garantir l'alignement avec les cadres nationaux de planification et les exigences du bailleur. Votre leadership contribuera à positionner CRS comme un acteur clé du développement local inclusif et résilient, conformément aux standards requis. En tant que cadre supérieur, vous gérerez proactivement la sécurité et atténuerez les risques sécuritaires.

## **Responsabilités du poste**

### ***Leadership programmatique et technique***

- Diriger l'ensemble des aspects du développement, de la mise en œuvre et de la consolidation du projet Prodeci-Turikumwe, notamment en communiquant sur sa contribution au leadership d'opinion du secteur. Assurer la liaison principale avec l'Unité de Gestion de Prodeci-Turikumwe ainsi qu'avec les acteurs publics, privés et non gouvernementaux.
- Assurer le leadership technique de facilitation des processus de planification participative, y compris l'élaboration, l'actualisation et l'opérationnalisation des PCDC Garantir l'intégration effective des dimensions environnementales, sociales et d'inclusion dans toutes les activités du projet.
- Superviser la qualité technique des investissements, notamment les infrastructures communautaires, en veillant à leur durabilité et à leur conformité aux normes nationales et du bailleur.
- Assurer que les réfugiés et la communauté hôte fassent des liens entre les plans d'action et les systèmes d'alerte rapide pour assurer que ces systèmes sont adaptés aux besoins de ces communautés ciblées et que les mécanismes de feedback sont mis en place
- Soutenir les acteurs de la communauté hôte à s'engager dans la planification/processus de budgétisation au niveau de la commune pour assurer l'établissement des priorités pour lutter contre la malnutrition et l'insécurité Alimentaire ;

### ***Coordination multi-acteurs et engagement institutionnel***

- Faciliter et coordonner des cadres de concertation multi-acteurs impliquant autorités locales, services techniques, communautés et partenaires.
- Assurer l'alignement du projet avec les politiques nationales et les cadres stratégiques de planification.
- Représenter CRS auprès des autorités gouvernementales, du bailleur et des autres parties prenantes clés.

### ***Gestion de projet et conformité bailleur***

- Assurer la gestion globale du projet (technique, opérationnelle, financière et administrative).
- Veiller au respect des exigences de la Banque mondiale, notamment en matière de sauvegardes environnementales et sociales, de passation des marchés, de gestion financière et de suivi des résultats.
- Superviser la planification budgétaire, le suivi des dépenses et la conformité financière. Garantir la conformité aux subventions de la banque mondiale, notamment le suivi financier et la supervision des budgets, des finances, de l'administration et des rapports à l'Unité de Gestion et des partenaires.
- Promouvoir, défendre et incarner un engagement envers l'utilisation efficace des ressources de l'agence et des bailleurs de fonds. Approuver les dépenses de programme, les ajustements budgétaires et les demandes de modification des coûts soumises aux bailleurs de fonds.

- Superviser l'élaboration des stratégies et des supports de communication, en veillant au respect des exigences et procédures de marque et de marketing des donateurs et de CRS.

### ***Gestion des ressources humaines***

- Assurer le recrutement, la supervision et le développement des équipes du projet.
- Promouvoir une culture de performance, d'apprentissage et de responsabilité ; Créer et maintenir un environnement propice à l'apprentissage. Instaurer un climat de confiance pour le partage d'idées, de solutions et de difficultés, et développer la capacité de détecter, d'analyser et de corriger rapidement les lacunes. Identifier les écarts de performance et les besoins de formation du personnel de CRS et des partenaires, et garantir la conception et la mise en œuvre de formations et d'une assistance technique de haute qualité.
- Gérer efficacement les talents des équipes de programmation et d'opérations. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un accompagnement et un mentorat. Adapter stratégiquement les plans de développement individuels et réaliser les évaluations de performance des collaborateurs directs. Superviser l'élaboration des plans de dotation en personnel et le processus de recrutement des cadres supérieurs.
- Gérer et atténuer les risques en surveillant les enjeux nationaux et régionaux susceptibles d'avoir un impact sur le personnel et les programmes. S'assurer que tout le personnel comprend et respecte les politiques et les plans de sécurité du personnel de CRS, et veiller à leur mise à jour.

### ***Gestion des partenariats et renforcement des capacités***

- Superviser l'identification, l'évaluation et le renforcement des capacités des partenaires.
- Assurer une collaboration efficace avec les organisations partenaires et les acteurs locaux.
- Contribuer à la coordination des rôles et des activités du personnel des autres organisations membres du consortium dans le cadre de la mise en œuvre, conformément aux principes de partenariat de CRS.
- Promouvoir l'appropriation locale et la participation active des communautés, notamment des groupes vulnérables.

### ***Suivi, évaluation, apprentissage (MEAL)***

- Assurer l'intégration et l'utilisation efficace des systèmes MEAL pour le pilotage de la performance.
- Promouvoir l'apprentissage programmatique en documentant les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Superviser la production de rapports techniques de haute qualité conformes aux exigences du bailleur et aux standards CRS.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Études et expérience**

- Être détenteur d'un diplôme d'études supérieures (au moins Bac+4) en gestion, en administration, en économie, en droit, en ingénieur agronomie ou dans un domaine équivalent. Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.

- Expérience d'au moins 10 ans en gestion de projets, avec un accent particulier sur la participation communautaire et infrastructures communautaires.
- Maîtriser les instruments stratégiques nationaux de planification et les approches de planification participative.
- Avoir élaboré au moins trois missions d'élaboration des PCDC ou conduit 3 missions de même nature.
- Posséder des capacités élevées dans l'organisation des groupes de travail complexes
- Connaissances des techniques d'andragogies et une aisance dans la communication en langue française.
- Disposer des aptitudes confirmées dans la correction et rédaction des documents en français.
- Expérience dans la gestion de projets modérément complexes, de préférence dans une ONG internationale.
- Expérience d'au moins 5 ans dans la gestion d'équipes des projets de même taille que Prodeci-Turikumwe.
- Bonne expérience de la gestion de subventions de projets, dont la conception des projets, de préférence pour des subventions de bailleurs de fonds multiples, dont la Banque mondiale.
- Capacité avérée à rédiger des propositions financières de grande qualité.
- Expérience du travail avec des organisations partenaires.
- Compétences et expériences en MEAL exigées.
- Expérience et capacités en gestion du personnel propices à un environnement d'apprentissage.
- Expérience dans l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.

### **Compétences Personnelles**

- Solides compétences en analyse et résolution des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains, de prendre de bonnes décisions et d'offrir des solutions innovantes.
- Capacités solides en gestion des relations. Capacité à nouer des relations avec des personnes de tous niveaux, à l'interne comme à l'externe. Stratégique dans votre manière d'aborder chaque relation.
- Bonnes compétences en présentation et animation
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

### **Langue étrangère exigée/souhaitée:**

- Excellente maîtrise du français
- Bonne maîtrise de l'anglais
- La connaissance du kirundi et/ou du kiswahili est un atout

**Supervision :** Expert en planification et Suivi-Evaluation, Expert en Infrastructure, Expert en passation des marchés, Spécialiste environnemental et inclusion sociale.

**Voyages nécessaires :** Le poste est basé dans la province soit de Buhumuza, soit de Butanyerera, au Burundi. Il requiert la volonté et la capacité de voyager environ **20 %** du temps.

*\*\*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**