



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Job Title: Expert en planification et suivi-évaluation	Superviseur immédiat : Chef de Mission
Department: Programme	Salary Grade: 9
Lieu d'affectation : Buhumuza ou Butanyerera au Burundi	Date de début : dépend de la disponibilité de financement

OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR

A propos de CRS:

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Son action humanitaire et de développement se concrétise par des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS y met en œuvre des projets dans les domaines de l'éducation et de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la réponse et de la préparation aux situations d'urgence, de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. Le programme pays compte une soixantaine de collaborateurs et réalise ses projets par l'intermédiaire de partenaires locaux, en étroite coordination et collaboration avec les structures gouvernementales du Burundi.

Résumé du Poste :

Vous gèrerez, coordonnerez et contrôlerez les activités de planification et de suivi, d'évaluation, de responsabilité & d'apprentissage (MEAL) du projet PRODECI-Turikumwe et les relations avec les partenaires et les autres parties prenantes du projet afin de contribuer à la réalisation des objectifs du projet faisant progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des pauvres et des personnes vulnérables. Vos compétences en gestion de projet liées au MEAL et votre connaissance du domaine de programmation permettront au Programme pays de fournir une programmation de haute qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de ce projet.

Responsabilités du poste:

- Diriger le développement et le déploiement des systèmes MEAL au niveau du projet pendant la phase de mise en œuvre et de clôture, y compris le suivi des indicateurs de performance,

l'opérationnalisation du cadre logique et l'application des principes de gestion axée sur les résultats (GAR).

- Coordonner la mise en œuvre des activités et des processus de suivi (y compris ICT4MEAL) conformément au plan de mise en œuvre détaillé du projet et au système MEAL. Soutenir l'analyse des données de performance du projet en utilisant des statistiques différentielles et inférentielles (données quantitatives), et l'analyse du contenu et des tendances (données qualitatives). Garantir la qualité des données de suivi par le biais d'évaluations annuelles de la qualité des données.
- Veiller à ce que l'apprentissage accompagne correctement les activités du projet tout au long de son cycle. Soutenir la responsabilisation en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en garantissant la qualité des données d'évaluation grâce à une bonne gestion des données conformément à la politique MEAL.
- Élaborer les termes de référence des études (baseline, endline, évaluations d'impact) du projet et superviser leur mise en œuvre. Identifier de manière proactive les problèmes, les signaler pour informer des ajustements à apporter aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Diriger la conception du mécanisme de retour d'information et de réponse (FRM) pour le projet Prodeci-Turikumwe. Coordonner le déploiement et la mise en œuvre du mécanisme de retour d'information et de réponse et d'autres activités de responsabilisation pour le projet. Soutenir la recherche active et la réponse au retour d'information de tous les membres des communautés ciblées et d'autres parties prenantes.
- Engager et renforcer les partenariats pertinents pour le MEAL dans le(s) projet(s), en appliquant de manière appropriée les concepts, les outils et les approches de partenariat.
- Optimiser la participation des communautés et des partenaires et le développement des capacités dans la mise en œuvre des systèmes MEAL.
- Veiller à la conformité des systèmes MEAL avec les exigences du bailleur, notamment en matière de qualité des données, de redevabilité et de reporting.
- Aider à la préparation des rapports d'analyse des tendances et diffuser les résultats. Examiner la documentation du/des projet(s) pour s'assurer que le dossier du/des projet(s) est complet avec toute la documentation MEAL requise et qu'il est classé conformément aux exigences de l'agence et du donateur.

Formation, expérience et Compétences/capacités requises

Études et expérience

- Avoir un diplôme d'études supérieures : Bac+3 minimum/Licence en sciences agronomiques, en sciences sociales, en droit, en statistique ou dans un domaine équivalent ;
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans en suivi-évaluation au sein des projets de développement ;
- Avoir une parfaite connaissance et une expérience reconnue des approches liées à la planification et au suivi-évaluation des projets et programmes (expérience de : 5 ans en gestion axée sur les résultats, 5 ans en approche du cadre logique, 5 ans dans d'autres approches de

planification ainsi que les outils d'opérationnalités des projets, plan d'opération et tableau de bord de suivi, etc) ;

- Avoir accompagné le processus d'élaboration des Plans Communaux de Développement Communautaires (avoir élaboré au moins 5 PCDC) ;
- Avoir une maîtrise des instruments stratégiques nationaux de planification et les approches de planification participative ;
- Posséder des capacités élevées dans l'organisation des groupes de travail complexes. Disposer des connaissances approfondies dans la conduite des enquêtes 'envergure' ;
- Justifier d'une expérience dans la mise en place des bases de données et de gestion/analyse de données et une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir une excellente maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, internet, outlook) et les applications usuelles de suivi-évaluation ;
- Expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (Banque mondiale fortement souhaitée)
- Avoir une bonne communication en Kirundi et une parfaite maîtrise du français (expression et compréhension orales et écrites) et de bonnes capacités rédactionnelles, de communication et un esprit d'analyse et de synthèse ; la connaissance du kiswahili est un atout ;
- Avoir une expérience dans la formation des équipes pour la collecte et le traitement de données.

Compétences Personnelles

- Solides compétences en analyse et résolution des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains, de prendre de bonnes décisions et d'offrir des solutions innovantes.
- Capacités solides en gestion des relations. Capacité à nouer des relations avec des personnes de tous niveaux, à l'interne comme à l'externe. Stratégique dans votre manière d'aborder chaque relation.
- Bonnes compétences en présentation et animation
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

Compétences MEAL (pour le personnel du programme MEAL de CRS)

Chaque membre du personnel occupant ce poste est censé posséder de solides connaissances et capacités et peut appliquer les compétences suivantes avec un minimum d'aide ou sans aide, dans toutes les situations habituelles, tout en ayant besoin d'aide pour gérer des situations nouvelles ou plus complexes :

- Suivi
- l'évaluation
- Responsabilité/Redevabilité
- Apprentissage
- Analyse et pensée critique
- ICT4MEAL
- Gestion dans le domaine de l'évaluation des besoins en matière de santé (MEAL)

En outre, chaque membre du personnel occupant ce poste est censé posséder des connaissances et des capacités de base et, avec des conseils, être en mesure d'appliquer les compétences suivantes dans des situations courantes qui présentent des difficultés limitées :

- MEAL dans la conception

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français requis. Anglais souhaitable.

Voyages nécessaires : Le poste est basé dans la province soit de Buhumuza, soit de Butanyerera, au Burundi. Il requiert la volonté et la capacité de voyager environ 20 % du temps.

Supervision : A confirmer.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances