



## DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

<b>Job Title :</b> Spécialiste Environnemental et Inclusion Sociale	<b>Superviseur immédiat :</b> Chef de Mission
<b>Department:</b> Programme	<b>Salary Grade:</b> 8
<b>Lieu d'affectation :</b> Buhumuza ou Butanyerera au Burundi	<b>Date de début :</b> dépend de la disponibilité de financement

**\*OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR\***

### **A propos de CRS**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Son action humanitaire et de développement se concrétise par des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS y met en œuvre des projets dans les domaines de l'éducation et de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la réponse et de la préparation aux situations d'urgence, de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. Le programme pays compte une soixantaine de collaborateurs et réalise ses projets par l'intermédiaire de partenaires locaux, en étroite coordination et collaboration avec les structures gouvernementales du Burundi.

### **Résumé du poste**

En tant que membre de l'équipe du projet PRODECI-Turikumwe, le/la Spécialiste Environnement et Inclusion Sociale (SPO) contribuera à l'atteinte des objectifs du projet en coordonnant et en assurant le suivi des activités relevant de son domaine, tout en fournissant un appui technique et des conseils aux équipes et aux partenaires de mise en œuvre, conformément à la mission de Catholic Relief Services (CRS) au service des personnes pauvres et vulnérables.

Par ses compétences en coordination et en gestion des relations, le/la titulaire du poste veillera à ce que le projet applique les meilleures pratiques en matière de programmation, notamment à

travers l'intégration effective des dimensions environnementales, sociales et d'inclusion, afin d'améliorer durablement l'impact des interventions au bénéfice des populations ciblées.

## **Rôles et responsabilités principales**

### ***Appui technique et qualité programmatique***

- Contribuer à la conception, planification et mise en œuvre des activités du projet en intégrant les dimensions environnementales et sociales conformément aux standards CRS.
- Assurer l'intégration systématique de l'inclusion sociale dans les approches du projet, notamment dans les processus participatifs communautaires et les PCDC.
- Apporter un appui technique aux équipes projet et partenaires pour garantir la qualité et la conformité des interventions.

### ***Sauvegardes environnementales et sociales***

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des mesures de sauvegarde environnementale et sociale, en particulier pour les investissements en infrastructures.
- Contribuer au criblage environnemental et social, à l'identification des risques et à la mise en œuvre des mesures d'atténuation.
- Veiller à la conformité du projet avec les exigences du bailleur en matière de gestion environnementale et sociale.
- Participer ou appuyer la réalisation d'analyses d'impact environnemental et social et le suivi des recommandations associées.

### ***Inclusion sociale et engagement communautaire***

- Promouvoir la participation effective des groupes vulnérables (femmes, jeunes, réfugiés, etc.) dans la planification et la mise en œuvre des activités.
- Appuyer les acteurs locaux dans l'intégration de l'inclusion sociale dans les processus de développement communautaire.
- Renforcer les mécanismes de redevabilité et de participation citoyenne.

### ***Renforcement des capacités et coordination***

- Concevoir et animer des formations sur les thématiques environnementales et sociales pour les équipes, partenaires et autorités locales.
- Coordonner avec les parties prenantes locales et nationales pour assurer l'alignement avec les politiques publiques.
- Appuyer les partenaires dans l'application des normes environnementales et sociales.

### ***Suivi, apprentissage et reporting***

- Contribuer au suivi des indicateurs environnementaux et sociaux du projet.
- Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et études de cas.

- Assurer un reporting de qualité conforme aux exigences CRS et du bailleur.

### **Qualifications**

- Avoir un diplôme supérieur équivalent au moins à Bac +4 années en sciences de la nature, sciences sociales, socio-économie, agronomie ou discipline équivalente.
- Justifier d'une expérience d'au moins huit (8) ans dans le domaine de la sauvegarde environnementale, la gestion sociale et de la promotion des personnes vulnérables, notamment l'analyse du milieu, la promotion féminine, l'emploi des jeunes et la prise en compte des groupes les plus vulnérables dans le cadre des projets.
- Avoir participé à au moins deux (02) missions ayant notamment pour objet l'analyse de l'impact environnemental et social.
- Avoir suivi des formations complémentaires dans le domaine de la gestion des impacts sociaux et environnementaux.
- Disposer des aptitudes à orienter les activités proposées vers une participation accrue des femmes et des groupes défavorisés au développement communautaire.

### **Connaissances, compétences et aptitudes**

- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- Solides compétences en gestion des relations et en collaboration avec diverses parties prenantes.
- Capacité à travailler en équipe et de manière autonome.
- Bonnes compétences organisationnelles et souci du détail.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.

### **Langues**

- Bonne maîtrise du Kirundi et du français (expression et compréhension orales et écrites).
- La connaissance du Kiswahili constitue un atout.

**Déplacements** : Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents sur le terrain. Le rôle est appelé à passer au moins 40% de son temps dans les visites de terrain.

**Supervision** : A confirmer.

*\*\*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**