

TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR)

Recrutement d'une consultante pour la formation des mentors – Phase 2 du programme “Femmes Debout”

1. Contexte et justification

Dans le cadre de la phase 2 du projet Femmes Debout, medica mondiale accompagne des femmes entrepreneures à travers un dispositif d'incubation incluant du mentorat.

Les mentors identifiés sont des femmes dirigeant des entreprises de taille moyenne et grande. Bien qu'elles disposent d'une expérience entrepreneuriale solide, elles ne possèdent pas nécessairement de compétences en mentorat structuré.

Afin d'assurer un accompagnement de qualité des incubées, il est nécessaire de renforcer leurs capacités en mentorat, avec une approche pratique, accessible et orientée résultats.

2. Objectif de la mission

Objectif général

Former les mentors du programme Femmes Debout afin qu'elles puissent accompagner efficacement les entrepreneures incubées.

Objectifs spécifiques

Le/la consultante devra :

- Introduire les bases du mentorat entrepreneurial
- Clarifier le rôle et la posture du mentor
- Fournir des outils simples et pratiques pour le suivi des mentorées
- Renforcer les compétences relationnelles (écoute active, questionnement, feedback)
- Structurer le processus d'accompagnement (objectifs, séances, suivi)

3. Résultats attendus

À l'issue de la mission :

- Les mentors comprennent clairement leur rôle et leurs limites
- Elles adoptent une posture adaptée (non directive, facilitatrice)
- Elles maîtrisent un processus simple de mentorat
- Elles disposent d'outils concrets pour accompagner et suivre les mentorées
- Elles sont capables de structurer leurs séances de mentorat

4. Contenu indicatif de la formation

Le/la consultante devra proposer un contenu de formation structuré couvrant les fondamentaux du mentorat entrepreneurial, incluant la **compréhension du rôle et de la posture du mentor**, le **développement des compétences clés** (écoute, questionnement, feedback) ainsi que la capacité à structurer un accompagnement dans la durée.

La formation devra également intégrer des **outils pratiques**, simples et directement utilisables pour **cadre la relation de mentorat, organiser les séances et assurer un suivi** efficace des mentorées. Enfin, le contenu devra accorder une place importante à la **mise en pratique à travers des exercices concrets** (jeux de rôle, simulations, études de cas) afin de faciliter l'appropriation rapide des concepts par les participantes.

5. Méthodologie

La formation devra être :

- Participative et pratique
- Axée sur des exercices concrets
- Adaptée à des participantes adultes avec peu de temps disponible
- Contextualisée au milieu entrepreneurial local
- **approche “learning by doing”** (l'acquisition de compétences se fait par l'expérience directe, la mise en situation réelle ou simulée)

Durée indicative : 2 jours de formation

6. Livrables attendus

Le/la consultant-e devra fournir :

1. Un agenda détaillé de la formation
2. Les supports de formation (PPT, fiches pratiques)
3. Un kit d'outils de mentorat simple et opérationnel
4. Un bref rapport de formation incluant recommandations

7. Profil du/de la consultante

- Expérience avérée de **5 ans en mentorat entrepreneurial** ou accompagnement d'entrepreneurs
- Expérience en formation d'adultes
- Connaissance des enjeux de l'entrepreneuriat féminin au Burundi
- Capacité à vulgariser et simplifier les concepts

8. Option stratégique (à inclure dans l'offre technique)

Le/la consultante est invitée à proposer :

- Une approche adaptée à des **mentors sans expérience préalable**
- Des recommandations pour un dispositif de mentorat durable
- Des mécanismes légers de suivi et d'évaluation du mentorat

9. Durée et calendrier

Période prévue pour la mission : du 25 au 30 mai 2026 ;

Durée totale de la mission : 2 jours de formation et 2 jours pour la préparation et le rapport

10. Modalités de soumission

Les candidat-e-s devront soumettre :

- Une offre technique (compréhension des TDR + méthodologie)
- Une offre financière
- Un CV
- Trois références de missions similaires

11. Critères de sélection

- **Qualité de la méthodologie proposée**
- **Pertinence des outils proposés**
- **Expérience du/de la consultant-e**
- **Rapport qualité/prix**

12. Dossier de candidature

Les dossiers, adressés à «*medica mondiale - Femmes debout, phase 2* », pourront être déposés au bureau de medica mondiale, Avenue Makamba N° 4, Rohero 1, INSS ou envoyés à l'adresse

électronique LBizimana@medicamondiale.org au **plus tard le 19 mai 2026 à 15h30**. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Les dossiers déposés ne seront pas rendus.

Medica mondiale s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.