



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Title du Poste: Chef de Mission – PRCCB (Program Manager II)	Superviseur immédiat : Country Manager
Département: Programme	Grade Salarial: 10
Lieu d'affectation : Bujumbura-Burundi	Date de début : dépend de la disponibilité de financement

OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR

A propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Son action humanitaire et de développement se concrétise par des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS y met en œuvre des projets dans les domaines de l'éducation et de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la réponse et de la préparation aux situations d'urgence, de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. Le programme pays compte une soixantaine de collaborateurs et réalise ses projets par l'intermédiaire de partenaires locaux, en étroite coordination et collaboration avec les structures gouvernementales du Burundi.

Résumé du poste

En tant que Chef de Mission du PRCCB, vous assurerez le leadership stratégique, technique, opérationnel et managérial de la mise en œuvre du Projet de Résilience Climatique des Collines du Burundi (PRCCB) au niveau national. Vous garantirez la qualité, la conformité et la performance globale du projet, en veillant à l'alignement sur les principes et standards de qualité de CRS, les exigences de la Banque mondiale et les orientations du projet.

Vous serez responsable de la planification, de la coordination, de la supervision des équipes, de la gestion budgétaire, du suivi de la performance, du reporting et de la liaison institutionnelle avec l'Unité de Gestion du Projet (UGP-PRCCB), les autorités gouvernementales, les partenaires et les autres parties prenantes concernées. Par votre leadership, vous contribuerez à assurer une mise en œuvre cohérente et efficace du projet, à renforcer la participation communautaire et à promouvoir l'atteinte des résultats du PRCCB dans les provinces ciblées.

Responsabilités du poste

Leadership stratégique, technique et opérationnel du projet

- Assurer le pilotage global du projet PRCCB au niveau national, en garantissant une mise en œuvre efficace, cohérente et de qualité tout au long du cycle du projet.
- Fournir l'orientation stratégique, technique et opérationnelle nécessaire à la bonne exécution des activités du projet, conformément aux standards CRS, aux exigences de la Banque mondiale et aux bonnes pratiques du secteur.
- Veiller à la planification annuelle et périodique du projet, à l'élaboration des plans de travail, au suivi de leur exécution et à l'ajustement des priorités selon les besoins opérationnels.
- Superviser la coordination entre les différentes unités interprovinciales afin d'assurer l'harmonisation des approches, la qualité de mise en œuvre et l'atteinte des résultats attendus.
- Assurer un suivi régulier des progrès du projet, identifier les obstacles à la mise en œuvre et prendre les mesures correctives nécessaires en temps opportun.

Coordination institutionnelle et représentation

- Assurer la liaison principale entre CRS et l'UGP-PRCCB pour toutes les questions liées à la mise en œuvre du projet.
- Coordonner avec les autorités nationales, provinciales et locales, les services techniques, les partenaires communautaires et les autres acteurs clés du projet.
- Représenter CRS dans les cadres de concertation, de coordination, de planification et de suivi relatifs au PRCCB.
- Faciliter une collaboration étroite avec les parties prenantes afin de soutenir l'appropriation locale du projet et la participation active des communautés ciblées.

Gestion des équipes et supervision

- Superviser directement les coordinateurs interprovinciaux et les autres membres clés de l'équipe projet, en assurant une gestion performante, structurée et orientée résultats.
- Gérer la dynamique d'équipe, le bien-être du personnel et le développement des capacités, en fournissant coaching, accompagnement et suivi de la performance.
- Contribuer au recrutement, à l'intégration, à l'encadrement et à l'évaluation des performances du personnel du projet.
- Veiller à la clarté des rôles, à la coordination entre les équipes et au respect des priorités opérationnelles du projet.

Gestion du projet, conformité bailleur et stewardship des ressources

- Assurer la gestion globale du projet sur les plans technique, opérationnel, administratif et financier.
- Superviser la planification budgétaire, le suivi des dépenses et l'utilisation efficiente des ressources financières, matérielles et logistiques du projet.

- Veiller à la conformité du projet avec les exigences de la Banque mondiale, notamment en matière de suivi, documentation, redevabilité, conformité fiduciaire et respect des procédures applicables.
- Veiller à l'intégration et au respect des exigences liées aux sauvegardes environnementales et sociales, y compris les risques de VBG, EAS/HS et, le cas échéant, les questions de réinstallation involontaire.
- Assurer la qualité et la complétude de la documentation du projet, ainsi que la préparation et la soumission en temps voulu des rapports requis.

Partenariats, mobilisation communautaire et renforcement des capacités

- Superviser l'identification, l'engagement et le renforcement des partenariats pertinents à la bonne mise en œuvre du projet.
- Assurer une collaboration efficace avec les organisations partenaires, les acteurs locaux et les structures communautaires impliquées dans le projet.
- Veiller à ce que les approches de mobilisation, de participation et d'accompagnement communautaires soient mises en œuvre de façon cohérente et de qualité.
- Identifier les besoins de renforcement des capacités des équipes et partenaires, et appuyer la mise en place des interventions nécessaires.

Suivi, évaluation, apprentissage et reporting

- Assurer l'intégration et l'utilisation efficace des systèmes de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL) pour piloter la performance du projet. This aligns well with the PM II expectation for MEAL and program learning.
- Veiller à la qualité des données, à l'analyse régulière des performances et à l'utilisation des résultats pour ajuster la mise en œuvre du projet.
- Promouvoir l'apprentissage continu en documentant les bonnes pratiques, les défis, les leçons apprises et les innovations pertinentes.
- Superviser la production de rapports techniques, programmatiques et de gestion de haute qualité à l'intention de CRS, du bailleur et des autres parties prenantes concernées.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme universitaire de niveau **Bac+4 minimum** en sciences sociales, sciences humaines, environnement, sciences naturelles, sciences agronomiques, développement rural ou tout autre domaine apparenté.
- Au moins **dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente** dans le domaine du développement communautaire.
- Au moins **cinq (5) années d'expérience** dans la gestion d'équipes techniques au sein de projets ou programmes de développement.

- Au moins **cinq (5) années d'expérience avérée** dans le travail de mobilisation communautaire au sein de projets ou programmes liés à la gestion durable des terres, à la résilience climatique, à la restauration des paysages ou à des domaines connexes.
- Expérience confirmée dans la gestion de projets de développement de complexité modérée à élevée, de préférence financés par des bailleurs institutionnels.
- Une expérience sur des projets financés par la **Banque mondiale** constitue un atout important

Connaissances et compétences techniques

- Bonne connaissance des approches de développement communautaire participatif et de mobilisation communautaire.
- Bonne compréhension des enjeux liés à la résilience climatique, à la gestion durable des terres, à la restauration des paysages, à l'agriculture intelligente face au climat et/ou aux moyens de subsistance résilients.
- Bonne connaissance des politiques et stratégies d'adaptation au changement climatique et de gestion des ressources naturelles constitue un atout.
- Connaissance du **Cadre environnemental et social de la Banque mondiale** et de ses instruments constitue un atout.
- Connaissance des questions liées à la **réinstallation involontaire** des populations affectées par les projets constitue un atout.
- Connaissance des approches genre et développement, ainsi que des questions de VBG, EAS/HS, constitue un atout.
- Bonne maîtrise de la planification, de la gestion budgétaire, du suivi opérationnel et du reporting de projet.
- Bonne maîtrise des outils informatiques courants, notamment **Word, Excel et PowerPoint**.

Compétences Personnelles

- Solides capacités d'analyse, de résolution de problèmes et de prise de décision.
- Excellentes compétences en gestion d'équipe, supervision, coaching et accompagnement du personnel.
- Très bonnes capacités de coordination, de représentation et de gestion des relations avec des interlocuteurs de niveaux variés.
- Capacité à travailler dans un environnement multipartite et à naviguer efficacement dans des relations institutionnelles complexes.
- Bonnes capacités de communication, de présentation, de facilitation et de rédaction.
- Approche proactive, structurée, orientée résultats et solutions.

Langue Etrangère exigée/souhaitée:

- Excellente maîtrise du **français** et du **kirundi**, à l'oral comme à l'écrit.
- Une bonne maîtrise de l'**anglais** constitue un atout.

Supervision : Le/la titulaire supervisera directement les coordinateurs interprovinciaux ainsi que tout autre personnel du projet placé sous sa responsabilité.

Voyages nécessaires : Le poste est basé à Bujumbura, avec des déplacements fréquents dans les provinces d'intervention du projet. Le/la titulaire doit être disposé(e) et capable d'effectuer des missions régulières sur le terrain jusqu'à 40–50 % du temps.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances