



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Title du Poste : Coordinateur interprovincial (Project Manager) – PRCCB	Superviseur immédiat : Chef de Mission
Département: Programme	Grade Salariale: 9
Lieu d'affectation : 1 à Bujumbura(Bujumbura, Cibitoke et Kayanza), 1 à Gitega(Gitega, Bururi et Rumonge) et 1 à Muyinga(Muyinga et Kirundo)	Date de début : dépend de la disponibilité de financement

OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR

A propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Son action humanitaire et de développement se concrétise par des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS y met en œuvre des projets dans les domaines de l'éducation et de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la réponse et de la préparation aux situations d'urgence, de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. Le programme pays compte une soixantaine de collaborateurs et réalise ses projets par l'intermédiaire de partenaires locaux, en étroite coordination et collaboration avec les structures gouvernementales du Burundi.

Résumé du poste

Au sein de l'équipe du Projet de Résilience Climatique des Collines du Burundi (PRCCB), le/la Coordinateur(trice) interprovincial(e) assurera la gestion, la coordination, le suivi et la supervision des activités du projet dans son unité interprovinciale d'affectation. Il/elle veillera à la mise en œuvre efficace et de qualité des activités, conformément aux principes et standards de qualité de CRS, aux exigences de la Banque mondiale et aux orientations du projet.

Le/la titulaire coordonnera les équipes de terrain, appuiera la planification, l'exécution, le suivi technique et le reporting des activités, et assurera une liaison étroite avec les autorités locales, les partenaires communautaires et les autres parties prenantes du projet. Par ses compétences en gestion de projet, supervision d'équipes, mobilisation communautaire et coordination opérationnelle, il/elle contribuera à l'atteinte des résultats du PRCCB dans la zone d'intervention concernée.

Responsabilités du poste

- Assurer la planification, la coordination, la mise en œuvre, le suivi et le reporting des activités du projet PRCCB dans l'unité interprovinciale assignée, pendant les principales phases du cycle du projet, conformément aux standards de qualité de CRS, aux exigences de la Banque mondiale et aux procédures du projet.
- Coordonner, encadrer et superviser les équipes de mise en œuvre au niveau interprovincial et communautaire, dans un esprit de gestion efficace, de redevabilité et de bien-être du personnel.
- Élaborer et suivre les plans de travail détaillés, calendriers d'activités et priorités opérationnelles de la zone d'intervention, en lien avec le Chef de Mission, les conseillers techniques et les autres membres de l'équipe projet.
- Veiller à la bonne exécution des activités de mobilisation, d'accompagnement, de renforcement des capacités et d'encadrement des communautés locales dans les collines ciblées du projet.
- Assurer la coordination opérationnelle avec les autorités provinciales, communales et collinaires, ainsi qu'avec les services techniques déconcentrés et les autres parties prenantes locales du projet.
- Représenter CRS, sur délégation, dans les réunions techniques, de coordination, de planification et de suivi au niveau de la zone d'intervention.
- Contribuer à l'identification, la remontée et le suivi des risques opérationnels, techniques, environnementaux et sociaux liés à la mise en œuvre du projet.
- Appuyer l'intégration et le respect des exigences du Cadre environnemental et social de la Banque mondiale, y compris en matière de prévention et gestion des risques de VBG, EAS/HS et, le cas échéant, de réinstallation involontaire.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe MEAL pour assurer le suivi des indicateurs, l'analyse des progrès, la qualité des données et l'utilisation des résultats pour ajuster la mise en œuvre.
- Suivre l'utilisation efficiente des ressources financières, matérielles et logistiques affectées aux activités dans la zone d'intervention, en lien avec les fonctions support concernées.
- Contribuer à la préparation des rapports d'activités, des analyses de tendances, des documents de suivi et de toute autre documentation requise par CRS et le bailleur.
- Identifier les besoins en accompagnement technique et en renforcement de capacités des équipes et acteurs communautaires de la zone d'intervention, et contribuer à la mise en place des appuis nécessaires.
- Promouvoir l'apprentissage, la coordination interéquipes et le partage des bonnes pratiques issues de la mise en œuvre dans l'unité interprovinciale.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme universitaire de niveau Bac+4 au minimum en sciences sociales, développement rural, agronomie, environnement, sciences naturelles, gestion de projet ou dans tout autre domaine apparenté.

- Au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine du développement communautaire, dont au moins trois (3) années dans la coordination ou la supervision d'équipes techniques au sein de projets ou programmes de développement.
- Au moins trois (3) années d'expérience avérée dans la mobilisation communautaire et/ou la mise en œuvre d'activités liées à la gestion durable des terres, à la résilience climatique, à la restauration des paysages ou à des thématiques connexes.
- Expérience dans la coordination opérationnelle d'activités de terrain avec des autorités locales, des communautés et d'autres parties prenantes.
- Expérience en suivi de mise en œuvre, reporting et coordination de projet, de préférence dans le cadre de projets financés par des bailleurs institutionnels.
- Une expérience de travail avec une ONG internationale ou sur un projet financé par la Banque mondiale constitue un atout.

Connaissances et compétences techniques

- Bonne compréhension des approches de développement communautaire, de mobilisation et de participation communautaire.
- Bonne connaissance des enjeux liés à la résilience climatique, à la gestion durable des terres, aux moyens de subsistance résilients et/ou à la restauration des paysages.
- Connaissance du Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et de ses instruments constitue un atout.
- Connaissance des questions liées à la réinstallation involontaire des populations affectées par les projets constitue un atout.
- Connaissance des approches genre, protection et prévention des violences basées sur le genre, y compris EAS/HS, constitue un atout.
- Bonne capacité à planifier, organiser, suivre et coordonner des activités de terrain dans un environnement multi-acteurs.
- Bonne maîtrise des outils bureautiques courants, notamment Word, Excel, PowerPoint et les outils de communication/reporting.
- Bonnes capacités de rédaction de rapports et de synthèse.

Compétences Personnelles

- Solides capacités d'analyse, d'organisation et de résolution de problèmes.
- Capacité à superviser des équipes, à gérer les priorités et à assurer un suivi rigoureux des activités.
- Excellentes aptitudes en communication, en coordination et en gestion des relations avec des acteurs divers.
- Capacité à travailler de manière proactive, orientée résultats et services.
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement multiculturel et avec des partenaires institutionnels et communautaires.
- Sens de l'initiative, rigueur, fiabilité et souci de la qualité.

Langue Etrangères exigée/souhaitée:

- Excellente maîtrise du français et du kirundi, à l'oral comme à l'écrit.
- Une bonne maîtrise de l'anglais constitue un atout.

Supervision : Le/la titulaire supervisera les équipes de mise en œuvre affectées à son unité interprovinciale et assurera la coordination fonctionnelle avec les acteurs communautaires concernés.

Voyages nécessaires : Le poste est basé dans l'unité interprovinciale d'affectation (Bujumbura, Gitega ou Muyinga), avec des déplacements fréquents dans les communes et collines couvertes par le projet. Le/la titulaire doit être disposé(e) et capable de voyager régulièrement, jusqu'à environ 50 % du temps, selon les besoins du projet.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances