

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE SPECIALISTES  
EN DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE**

**Titre du poste :** Spécialiste en développement communautaire

**Département :** Programme Quality

**Superviseur hiérarchique :** Chef de Mission /Coordonnateur Interprovincial

**Superviseur technique :** Manager of Programme Quality

**Type de contrat :** temps plein

**Date de début souhaitée :** Sous conditions de projet sélectionné : T4 2026

**I. Contexte organisationnel**

ZOA est une organisation internationale chrétienne de secours et de relèvement qui soutient les personnes affectées par les conflits, les catastrophes naturelles, les déplacements forcés et les crises prolongées.

ZOA accompagne les communautés dans les situations d'urgence et dans les processus de relèvement, en travaillant avec les populations, les partenaires locaux, les autorités et les autres acteurs humanitaires et de développement.

ZOA est présente au Burundi depuis 2007. Le programme pays intervient notamment dans les domaines de la consolidation de la paix, de la sécurisation foncière, de la résilience climatique, les moyens d'existence, de la sécurité alimentaire, du WASH, les abris, de l'inclusion, de la cohésion sociale et de la réponse aux déplacements. Les interventions sont mises en œuvre dans plusieurs provinces, notamment Bujumbura, Buhumuza, Burunga et d'autres zones selon l'évolution du portefeuille.

**Dans ce contexte, ZOA Burundi est en phase de processus d'appel à proposition pour le projet PRCCB et ce recrutement est sous condition que le projet soit sélectionné par le bailleur.**

**A propos du projet PRCCB**

Le Projet de Résilience Climatiques des Collines au Burundi (PRCCB) permettra d'intensifier la gestion intégrée des paysages et d'améliorer la résilience des moyens de subsistance des communautés vulnérables aux risques climatiques et à la dégradation des terres au Burundi.

Il s'agit d'un projet de développement rural multisectoriel axé sur les paysages ruraux les plus à risque au Burundi à l'échelle nationale. La vulnérabilité des communautés des collines est influencée par de multiples défis qui se chevauchent au-delà de la portée du Projet proposé (démographie, conflit et fragilité économique nationale).

Cependant, le Projet peut apporter une contribution majeure à la réduction de la vulnérabilité en s'attaquant aux capacités institutionnelles limitées et en investissant dans l'amélioration de la résilience locale dans les communautés ciblées.

Le Projet vise en outre à fournir des investissements physiques dans la restauration des terres grâce à des solutions de gestion intégrée des bassins-versants, une agriculture intelligente face au climat et des moyens de subsistance résilients au climat. Les activités comprennent la plantation d'arbres, la protection des forêts et la restauration des terres dégradées. Des activités d'assistance technique visant à renforcer le cadre politique et réglementaire au niveau national pour la gouvernance foncière et la gestion des risques climatiques seront également réalisées.

L'Objectif de Développement du Projet (ODP) est d'accroître la gestion intégrée du paysage et améliorer la résilience des moyens de subsistance des communautés fragiles dans les collines cibles du Burundi.

Le présent appel à candidatures pour les postes de Spécialiste en développement communautaire s'insère dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt en cours pour le projet PRCCB (Lot 1, 2 et 3), pour lequel le groupement IFDC-ZOA a été présélectionné.

**Le poste ne pourra être confirmé que sous la condition où le groupement IFDC-ZOA se voit attribuer la mise en œuvre du projet à travers un contrat de financement.**

ZOA cherche 7 Spécialistes en Développement communautaire, dont les affectations sont les suivantes :

- 1 Spécialiste pour l'équipe 1 (Isare, Mukaza et Mugere),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 2 (Cibitoke et Bukinanyana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 3 (Rumonge et Matana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 4 (Gitega et Bugendana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 5 (Matongo),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 6 (Busoni),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 7 (Muyinga).

Les Spécialistes en développement communautaire seront qualifiés pour sensibiliser, former, encadrer, suivre et évaluer les activités au niveau de leur commune respective tout au long de la mission.

## **II. Objectif du poste**

Spécialiste en Développement Communautaire aura pour tâches, dans sa zone d'intervention, d'organiser et animer une série de rencontres communautaires, d'information et de formation dans toutes les collines ciblées du PRCCB(dans sa zone d'affectation), faciliter la structuration des communautés locales en mettant en place les organisations communautaires de protection et de gestion résiliente des sites de paysages restaurés, des groupements qui vont participer dans la mise en œuvre des activités du projet et les aider à acquérir leur reconnaissance auprès de l'administration et des services techniques.

### **III. Responsabilités principales**

#### **A. Leadership**

- Assurer la direction de la thématique Développement communautaire au niveau de leur commune d'intervention ;
- Coordonner toutes les activités de mobilisation et de structuration communautaire au niveau communal ;
- Maintenir la cohérence des activités entre tous les Spécialistes de l'équipe au niveau communal ;
- Assurer la promotion de la participation communautaire et de la gestion des ressources.

#### **B. Gestion programmatique**

- Assurer la cohérence entre les activités de mobilisation et de structuration communautaire mises en œuvre ;
- Assurer la planification des activités de développement communautaire au niveau communal ;
- Participer à l'élaboration de plans de travail et de rapports d'étape de haute qualité et en temps opportun ;
- Suivre les indicateurs du projet conformément au Plan de Suivi et d'Évaluation des Performances, évaluer les résultats au niveau communal et proposer les mesures correctives nécessaires, en concertation avec le/la Chef(fe) de Mission ;
- Veiller à ce que toutes les activités soient menées dans le cadre du budget de la mission au niveau communal.

#### **C. Communications et sensibilisation**

- Contribuer à une communication fluide et à une coordination efficace entre le projet et l'équipe de mission ;
- Veiller à ce que la stratégie de convocation, de sensibilisation et de communication de la mission soit conforme au projet au niveau communal ;
- Superviser la capitalisation des connaissances, l'apprentissage et les actions de plaidoyer de la mission au niveau communal en matière de mobilisation communautaire.

#### **D. Mobilisation et sensibilisation des communautés pour la restauration du paysage**

- Organiser des réunions de sensibilisation dans toutes les collines ciblées avec les autorités locales, les communautés agricoles et les propriétaires fonciers sur la nécessité de restaurer le paysage, d'adopter des pratiques de gestion durable des terres et d'intensifier la production agricole ;
- Obtenir des communautés locales un accord de principe sur la restauration du paysage et accompagner leur appropriation de la gestion des périmètres d'irrigation collinaire concernés par les aménagements de micro-irrigation et les associations des usagers de l'eau ;
- Appuyer et accompagner les communautés agricoles dans la vulgarisation des plans détaillés d'aménagement des bassins versants et de micro-irrigation collinaire préparés par l'Unité de Gestion du projet (UGP) ;

- Faciliter l'appropriation par les communautés de l'importance de l'entretien communautaire des infrastructures et de la gestion participative de l'irrigation, et s'entendre avec elles sur les plans détaillés de restauration.

#### **E. Structuration communautaire et appui à la mise en œuvre des travaux à haute intensité de main d'œuvre (THIMO)**

- Faciliter la structuration communautaire en appuyant l'UGP dans la mise en place des groupements nécessaires à la participation des communautés bénéficiaires (groupes d'agriculteurs et d'éleveurs organisés en Champs Écoles Paysans, comités de gestion des bassins versants, coopératives et associations de producteurs, associations de pépiniéristes, associations des usagers de l'eau, comités de chaîne de solidarité communautaire bovine, groupements bénéficiaires de microprojets ou d'AGR, etc.) ;
- Renforcer les capacités et assurer l'encadrement de ces groupements en vue de les mobiliser à adhérer aux pratiques de gestion durable des terres et d'intensification de la production ;
- Appuyer l'UGP à faciliter le travail à haute intensité de main-d'œuvre (THIMO) à travers les groupes d'agriculteurs dans la mise en œuvre des travaux de restauration du paysage, sous la supervision technique du prestataire de service ;
- Mettre en place les mécanismes d'implication des populations cibles pour le suivi et les réceptions provisoire ou définitive des travaux d'aménagement hydro-agricole, notamment à travers les comités de gestion des sous-bassins versants, les comités des AUE et les comités collinaires et communaux de développement communautaire.

#### **F. Durabilité, pérennisation des acquis et redevabilité communautaire**

- Appuyer l'UGP à élaborer, avec les bénéficiaires et les acteurs locaux partenaires, une stratégie d'autonomisation et de responsabilisation des structures de développement communautaire, de l'administration et des services techniques ;
- Organiser des formations, des échanges d'expérience et des recyclages à l'intention des groupes d'agriculteurs et autres groupements bénéficiaires sur leurs cahiers des charges et sur les aspects techniques de leur mission ;
- Veiller à la prise en compte des enjeux de durabilité dès le démarrage du Projet et tout au long de sa mise en œuvre, à travers un dialogue permanent avec les parties prenantes locales ;
- Documenter les changements induits par le Projet par rapport à la situation initiale et contribuer au suivi des indicateurs de performance environnementale et sociale ;
- Accompagner une autoanalyse des acteurs communaux intervenant dans les activités de restauration et de résilience climatique, et contribuer à la définition d'une vision communale et collinaire partagée en matière de résilience climatique et de productivité des sols.

#### **G. Suivi, rapportage et coordination**

- Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre des activités communautaires dans la zone d'intervention du Projet.
- Collecter, consolider et transmettre les données relatives aux activités réalisées et aux résultats obtenus.
- Préparer les rapports périodiques d'activités conformément aux exigences du Projet.

- Participer aux réunions de coordination organisées par l'UGP, les autorités administratives et les autres partenaires d'exécution.
- Documenter les bonnes pratiques, les success stories, les défis rencontrés et les leçons apprises.
- Contribuer au suivi des indicateurs de performance liés à la mobilisation communautaire, à la restauration des paysages, aux moyens de subsistance et à la résilience climatique.
- Exécuter toute autre tâche en lien avec ses responsabilités confiées par l'UGP pour assurer l'atteinte des objectifs du Projet.

#### **IV. Relations de travail**

Relations internes : Country Director, Chef de Mission /Coordonnateur Interprovincial, Manager of Programme Quality, Programme Managers, Project Managers et Project Coordinators, MEAL Officers, cartographes/GIS Officers, équipes techniques sectorielles, équipes finance, logistique, RH et sécurité, équipes du siège ZOA lorsque nécessaire.

Relations externes : partenaires locaux, autorités administratives et techniques, bailleurs, consultants et évaluateurs externes, groupes de coordination sectoriels, autres ONG et agences humanitaires ou de développement.

#### **V. Profil recherché : Compétences, connaissances et expertise nécessaires pour ce poste**

##### **Minimum requis :**

- Diplôme d'études supérieures ou équivalent (Bac+3 au minimum) en Développement communautaire, Sciences sociales, Sciences humaines, Sciences agronomiques ou tout autre domaine apparenté ;
- Avoir au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans le domaine du développement communautaire, de mobilisation communautaire au sein des projets et programmes de gestion durable des terres et de résilience climatique dont au moins 5 ans au Burundi ;
- Avoir une expérience de quatre (4) ans au minimum dans le renforcement des capacités des groupements ou structures communautaires ; (préférentiellement au Burundi)
- Disposer d'une expérience d'au moins deux (2) ans dans la mobilisation des communautés pour un travail HIMO ;
- Avoir déjà encadré les travaux de restauration du paysage et/ou de protection des bassins versants ;
- Au moins 4 ans d'expérience et des compétences avérées dans tous les aspects de la gestion de projet, y compris l'utilisation d'outils tels que le cadre logique, le cycle de projet, le cadre de suivi et d'évaluation et la théorie du changement, la budgétisation et l'examen du budget
- Au moins 3 ans de gestion de projet genre de plus de 1 Millions de Euro/USD,
- Parfaite maîtrise du français et du Kirundi et bonnes capacités de rédaction des rapports;
- Connaissance approfondie de Microsoft Word, Excel, Outlook, PowerPoint ;
- Connaissance et compréhension adéquates du contexte de la Commune/province dans lequel le travail est effectué.

### **Valeur ajoutée**

- Avoir des connaissances sur le Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et de ses normes 1-2-5-7-10 et instruments constitue un atout ;
- Avoir une expérience en tant que spécialiste en développement communautaire avec un projet de la banque mondiale;
- Une expérience de travail humanitaire dans un pays étranger dans la formulation et la mise en œuvre de programmes de genre
- Excellente compétence interpersonnelle et aptitude à établir des relations, avec la capacité de communiquer avec une grande variété de personnes de manière diplomatique et constructive.
- Expérience en matière de coaching et capacité à permettre aux autres d'améliorer leur travail.
- Capacité de parler et comprendre l'anglais,
- Solide compétence en matière d'organisation, de planification et de présentation .

### **VI. Compétences comportementales**

- haut niveau d'intégrité personnelle et professionnelle ;
- rigueur, précision et attention au détail ;
- capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- esprit analytique et orientation vers les résultats ;
- capacité à accompagner, former et motiver les équipes ;
- sensibilité interculturelle et capacité à travailler avec des équipes diverses ;
- approche constructive, diplomatique et orientée solutions ;
- engagement envers la qualité, la redevabilité et l'apprentissage ;
- capacité à travailler dans des contextes fragiles, complexes ou évolutifs ;
- adhésion à la vision, à la mission et aux valeurs chrétiennes de ZOA. [jobinburundi](http://jobinburundi)

### **VII. Redevabilité, sauvegarde et protection des données**

Le/la Spécialiste en développement communautaire est tenu(e) de respecter et de promouvoir :

- le Code de conduite de ZOA ;
- les politiques de sauvegarde, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, et protection de l'enfant ;
- les principes de Do No Harm, inclusion, genre, protection et sensibilité au conflit ;
- les exigences de confidentialité et de protection des données personnelles ;
- les procédures internes de signalement des incidents liés aux données ou à la sécurité de l'information ;
- les engagements de ZOA envers les communautés, les partenaires et les bailleurs.

### **VIII. Conditions particulières**

- Déplacements réguliers dans les zones d'intervention de ZOA Burundi.
- Possibilité de travail dans des zones rurales, éloignées ou à accès logistique limité.
- Capacité à effectuer des descentes fréquentes sur le terrain, parfois dans des conditions difficiles.
- Flexibilité requise en cas d'urgence, de visites des bailleurs, d'évaluations ou de délais de reportage.
- Le poste exige une forte capacité d'organisation, de coordination et de priorisation.

### **IX. Engagement envers la diversité et l'égalité des chances**

ZOA applique une politique d'égalité des chances et encourage les candidatures de toutes les personnes burundaises qualifiées, sans distinction de sexe, d'origine, ou de toute autre caractéristique personnelle non pertinente pour l'exercice du poste. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.

### **X. Modalités de candidature**

Les candidats intéressés sont invités à soumettre :

- un curriculum vitae actualisé de **maximum 3 pages** ;
- une lettre de motivation **de maximum 1 page** , expliquant leur intérêt pour le poste et leur adéquation avec le profil recherché ;
- les coordonnées d'au moins trois références professionnelles, dont au moins un ancien superviseur direct.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés exclusivement en format word ou PDF (**Pas de photo**) à l'adresse suivante : **recrutement.burundi@zoa.ngo**, avec comme objet :

**Candidature au poste de Spécialiste en développement communautaire PRCCB – ZOA Burundi - Lieu d'affectation souhaitée :(indiquer l'équipe/la commune souhaitée) selon la connaissance du milieu et du contexte local .**

**Les candidatures étant examinées au fur et à mesure de leur réception, les candidat(e)s sont fortement encouragé(e)s à soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, sans attendre la date limite.**

Le poste est un contrat national. Tout candidat n'ayant pas la nationalité burundaise doit avoir un permis de travail au Burundi (mettre en annexe une copie du permis de travail lors de l'envoi de votre candidature).

La date limite de soumission des candidatures est fixée au **17 juillet 2026 à 12h**.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Toute candidature incomplète et/ou ne répondant pas aux conditions requises (lettre de motivation, CV actualisé, niveau d'étude, durée de l'expérience, contacts, format, objet de votre email, etc.) ne sera pas prise en compte.

Dans le cadre de son engagement en matière de protection, de sauvegarde et d'intégrité, ZOA procédera à des vérifications de références, y compris relatives à la conduite professionnelle, à la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels, ainsi qu'au respect du Code de Conduite.