

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE SPECIALISTES
GENRE/VBG – EAS/HS**

Titre du poste : Spécialiste Genre/ VBG (Violences Basées sur le Genre) - EAS/HS
(Exploitation et Abus Sexuels /Harcèlement sexuel)

Superviseur hiérarchique : Chef de Mission /Coordonnateur Interprovincial

Superviseur technique : Manager of Programme Quality

Type de contrat : temps plein

Date de début souhaitée : Sous conditions de projet sélectionné : T4 2026

I. Contexte organisationnel

ZOA est une organisation internationale chrétienne de secours et de relèvement qui soutient les personnes affectées par les conflits, les catastrophes naturelles, les déplacements forcés et les crises prolongées.

ZOA accompagne les communautés dans les situations d'urgence et dans les processus de relèvement, en travaillant avec les populations, les partenaires locaux, les autorités et les autres acteurs humanitaires et de développement.

ZOA est présente au Burundi depuis 2007. Le programme pays intervient notamment dans les domaines de la consolidation de la paix, de la sécurisation foncière, de la résilience climatique, les moyens d'existence, de la sécurité alimentaire, du WASH, les abris, de l'inclusion, de la cohésion sociale et de la réponse aux déplacements. Les interventions sont mises en œuvre dans plusieurs provinces, notamment Bujumbura, Buhumuza, Burunga et d'autres zones selon l'évolution du portefeuille.

Dans ce contexte, ZOA Burundi est en phase de processus d'appel à proposition pour le projet PRCCB et ce recrutement est sous condition que le projet soit sélectionné par le bailleur.

A propos du projet PRCCB

Le Projet de Résilience Climatiques des Collines au Burundi (PRCCB) permettra d'intensifier la gestion intégrée des paysages et d'améliorer la résilience des moyens de subsistance des communautés vulnérables aux risques climatiques et à la dégradation des terres au Burundi. Il s'agit d'un projet de développement rural multisectoriel axé sur les paysages ruraux les plus à risque au Burundi à l'échelle nationale. La vulnérabilité des communautés des collines est influencée par de multiples défis qui se chevauchent au-delà de la portée du Projet proposé (démographie, conflit et fragilité économique nationale). Cependant, le Projet peut apporter une contribution majeure à la réduction de la vulnérabilité en s'attaquant aux capacités institutionnelles limitées et en investissant dans l'amélioration de la résilience locale dans les communautés ciblées.

Le Projet vise en outre à fournir des investissements physiques dans la restauration des terres grâce à des solutions de gestion intégrée des bassins-versants, une agriculture intelligente face au climat et des moyens de subsistance résilients au climat. Les activités comprennent la plantation d'arbres, la protection des forêts et la restauration des terres dégradées. Des activités d'assistance technique visant à renforcer le cadre politique et réglementaire au niveau national pour la gouvernance foncière et la gestion des risques climatiques seront également réalisées.

L'Objectif de Développement du Projet (ODP) est d'accroître la gestion intégrée du paysage et améliorer la résilience des moyens de subsistance des communautés fragiles dans les collines cibles du Burundi.

Le présent appel à candidatures pour les postes de Spécialiste en genre/VBG EAS/HS s'insère dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt en cours pour le projet PRCCB (Lot 1, 2 et 3), pour lequel le groupement IFDC-ZOA a été présélectionné.

Le poste ne pourra être confirmé que sous la condition où le groupement IFDC- ZOA se voit attribuer la mise en œuvre du projet à travers un contrat de financement.

ZOA Burundi cherche 7 Spécialistes en Genre/VBG - EAS/HS dont les affectations sont les suivantes :

- 1 Spécialiste pour l'équipe 1 (Isare, Mukaza et Mugere),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 2 (Cibitoke et Bukinanyana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 3 (Rumonge et Matana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 4 (Gitega et Bugendana),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 5 (Matongo),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 6 (Busoni),
- 1 Spécialiste pour l'équipe 7 (Muyinga).

Les Spécialistes en Genre/VBG - EAS/HS seront qualifiés pour sensibiliser, former, encadrer, suivre et évaluer les activités au niveau de leur commune respective tout au long de la mission.

II. Objectif du poste

Spécialistes en Genre, VBG, EAS/HS aura pour tâches, dans sa zone d'intervention, d'appuyer la mise en œuvre des plans d'actions genre, VBG, EAS/HS et l'autonomisation économique des femmes et autres catégories défavorisées (VSLA) à travers les activités de formation/sensibilisation des communautés et autres parties prenantes, des activités de suivi et de rapportage.

III. Responsabilités principales

A. Leadership

- Assurer la direction de la thématique Genre, VBG, EAS/HS au niveau de leur commune d'intervention ;
- Coordonner toutes les activités spécifiques au genre, à la VBG et aux EAS/HS au niveau communal ;

- Maintenir la cohérence des activités entre tous les Spécialistes de l'équipe au niveau communal ;
- Assurer la promotion de la participation communautaire, de l'inclusion sociale et de l'autonomisation des femmes et des groupes vulnérables.

B. Gestion programmatique

- Assurer la cohérence entre les activités genre, VBG, EAS/HS mises en œuvre ;
- Assurer la planification des activités liées au genre, à la VBG et aux EAS/HS au niveau communal ;
- Participer à l'élaboration de plans de travail et de rapports d'étape de haute qualité et en temps opportun ;
- Suivre les indicateurs du projet conformément au Plan de Suivi et d'Évaluation des Performances, évaluer les résultats au niveau communal et proposer les mesures correctives nécessaires, en concertation avec le/la Chef(fe) de Mission ;
- Veiller à ce que toutes les activités soient menées dans le cadre du budget de la mission au niveau communal.

C. Communications et sensibilisation

- Contribuer à une communication fluide et à une coordination efficace entre le projet et l'équipe de mission ;
- Veiller à ce que la stratégie de convocation, de sensibilisation et de communication de la mission soit conforme au projet au niveau communal ;
- Superviser la capitalisation des connaissances, l'apprentissage et les actions de plaidoyer de la mission au niveau communal en matière de genre, VBG et EAS/HS.

D. Intégration du genre et mise en œuvre du plan d'actions Genre du PRCCB

- Intégrer les aspects genre et inclusion sociale dans toutes les activités du Projet, à travers la mise en œuvre du plan d'actions genre du PRCCB ;
- Mobiliser et sensibiliser les communautés, les autorités locales et les leaders communautaires sur l'approche genre et développement et l'inclusion sociale ;
- Organiser et animer les réunions communautaires, les assemblées collinaires et les consultations locales nécessaires à la planification et à la mise en œuvre des activités liées au genre ;
- Appuyer la mise en place et le fonctionnement des structures communautaires impliquées dans la promotion du genre et de l'inclusion sociale, notamment autour du plan commun du ménage ;
- Accompagner les communautés dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des plans d'action communautaires relatifs au genre.

E. Autonomisation économique des femmes et des groupes vulnérables (Approche VSLA)

- Mettre en place et opérationnaliser des groupements d'épargne et de crédit (VSLA) en vue de promouvoir l'autonomisation économique des femmes et des groupes vulnérables, spécifiquement les Batwa de la zone d'action du projet ;

- Appuyer la structuration, la gouvernance et le fonctionnement des VSLA ;
- Organiser les formations nécessaires au fonctionnement efficace des VSLA, notamment en matière de gestion administrative et financière ;
- Faciliter les liens entre les VSLA et les autres appuis du projet en matière de moyens de subsistance et d'activités génératrices de revenus ;
- Assurer le suivi du fonctionnement des VSLA et proposer des mesures de renforcement lorsque nécessaire.

F. Prévention et gestion des risques VBG, EAS/HS et opérationnalisation du MGP sensible aux EAS/HS

- Organiser des campagnes de communication, d'information et de sensibilisation des autorités administratives, des services décentralisés et des bénéficiaires sur le code de bonne conduite, la prévention et la gestion des risques VBG et EAS/HS ;
- Produire les outils de sensibilisation et de communication sur les VBG, EAS/HS et le MGP, notamment les modules de formation ;
- Mettre en place et renforcer les capacités des réseaux communautaires et des Points focaux VBG sur la prévention et la gestion d'incidents EAS/HS pouvant survenir suite à la mise en œuvre des activités du PRCCB ;
- Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation du Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) sensible à l'EAS et au HS ;
- Mettre à jour la cartographie des prestataires des services VBG dans les zones de mise en œuvre du projet, incluant au minimum les services de santé, psychosociaux, juridiques et de protection et sécurité des survivant(e)s ;
- Veiller à ce que les services soient accessibles aux survivant(e)s et de qualité, l'assistance médicale restant prioritaire pour les cas de viol et autres blessures physiques, conformément au Guide de l'OMS sur la gestion clinique des survivant(e)s de viol et aux protocoles nationaux du Burundi, idéalement dans les 72 heures suivant l'incident ;
- Évaluer la capacité et la disponibilité de services de qualité pour soutenir les survivant(e)s en toute sécurité et conformément aux normes nationales et internationales d'éthique et de qualité ;
- Veiller au fonctionnement du système de référencement entre le MGP et les fournisseurs de services dans les zones d'intervention du projet.

G. Suivi, rapportage et coordination

- Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre des activités communautaires dans la zone d'intervention du Projet.
- Collecter, consolider et transmettre les données relatives aux activités réalisées et aux résultats obtenus.
- Préparer les rapports périodiques d'activités conformément aux exigences du Projet.
- Participer aux réunions de coordination organisées par l'UGP, les autorités administratives et les autres partenaires d'exécution.
- Documenter les bonnes pratiques, les success stories, les défis rencontrés et les leçons apprises.
- Contribuer au suivi des indicateurs de performance liés à la mobilisation communautaire, à la restauration des paysages, aux moyens de subsistance et à la résilience climatique.
- Exécuter toute autre tâche en lien avec ses responsabilités confiées par l'UGP pour assurer l'atteinte des objectifs du Projet.

IV. Relations de travail

Relations internes : : Country Director, Chef de Mission /Coordonnateur Interprovincial, Manager of Programme Quality, Programme Managers, Project Managers et Project Coordinators, MEAL Officers, cartographes/GIS Officers, équipes techniques sectorielles, équipes finance, logistique, RH et sécurité, équipes du siège ZOA lorsque nécessaire.

Relations externes : partenaires locaux, autorités administratives et techniques, bailleurs, consultants et évaluateurs externes, groupes de coordination sectoriels, autres ONG et agences humanitaires ou de développement.

V. Profil recherché : Compétences, connaissances et expertise nécessaires pour ce poste

Minimum requis :

- Diplôme de BAC+3 en Sciences sociales, en Droit, Gestion des projets, ou tout autre domaine apparenté ;
- Avoir une expérience d'au moins 6 ans dans les activités de sensibilisation/formation sur l'approche genre et développement, l'inclusion sociale, la prévention, la réponse et la lutte contre les violences basées sur le genre y compris les EAS/HS au sein des projets de développement ;
- Une expérience de plus de 4 ans des principes directeurs et éthique qui gouvernent le travail avec les survivants des VBG et de bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prévention/réponse et de lutte contre les VBG, EAS/HS ;
- Au moins 5 ans d'expérience et des compétences avérées dans tous les aspects de la gestion de projet, y compris l'utilisation d'outils tels que le cadre logique, le cycle de projet, le cadre de suivi et d'évaluation et la théorie du changement, la budgétisation et l'examen du budget
- Au moins 2 ans de gestion de projet genre en consortium ,
- Parfaite maîtrise du français et du Kirundi et bonnes capacités de rédaction des rapports;
- Connaissance approfondie de Microsoft Word, Excel, Outlook, PowerPoint ;
- Connaissance et compréhension adéquates du contexte de la commune/province dans lequel le travail est effectué.

Valeur ajoutée

- Avoir des connaissances sur le Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et de ses normes 1-2-5-7-10 et instruments constitue un atout ;
- Avoir une expérience en tant que spécialiste en VBG avec un projet de la banque mondiale;
- Une expérience de travail humanitaire dans un pays étranger dans la formulation et la mise en œuvre de programmes de genre
- Excellente compétence interpersonnelle et aptitude à établir des relations, avec la capacité de communiquer avec une grande variété de personnes (multiculturelles) de manière diplomatique et constructive.
- Expérience en matière de coaching et capacité à permettre aux autres d'améliorer leur travail.
- Capacité de parler et comprendre l'anglais,

- Solide compétence en matière d'organisation, de planification et de présentation ;

VI. Compétences comportementales

- haut niveau d'intégrité personnelle et professionnelle ;
- rigueur, précision et attention au détail ;
- capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- esprit analytique et orientation vers les résultats ;
- capacité à accompagner, former et motiver les équipes ;
- sensibilité interculturelle et capacité à travailler avec des équipes diverses ;
- approche constructive, diplomatique et orientée solutions ;
- engagement envers la qualité, la redevabilité et l'apprentissage ;
- capacité à travailler dans des contextes fragiles, complexes ou évolutifs ;
- adhésion à la vision, à la mission et aux valeurs chrétiennes de ZOA. [jobinburundi](#)

VII. Redevabilité, sauvegarde et protection des données

Le/la Spécialiste genre/VBG est tenu(e) de respecter et de promouvoir :

- le Code de conduite ;
- les politiques de sauvegarde, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, et protection de l'enfant ;
- les principes de Do No Harm, inclusion, genre, protection et sensibilité au conflit ;
- les exigences de confidentialité et de protection des données personnelles ;
- les procédures internes de signalement des incidents liés aux données ou à la sécurité de l'information ;
- nos engagements envers les communautés, les partenaires et les bailleurs.

VIII. Conditions particulières

- Déplacements réguliers dans les zones d'intervention.
- Possibilité de travail dans des zones rurales, éloignées ou à accès logistique limité.
- Capacité à effectuer des descentes fréquentes sur le terrain, parfois dans des conditions difficiles.
- Flexibilité requise en cas d'urgence, de visites des bailleurs, d'évaluations ou de délais de reportage.
- Le poste exige une forte capacité d'organisation, de coordination et de priorisation.

IX. Engagement envers la diversité et l'égalité des chances

Nous appliquons une politique d'égalité des chances et encourage les candidatures de toutes les personnes burundaises qualifiées, sans distinction de sexe, d'origine, ou de toute autre caractéristique personnelle non pertinente pour l'exercice du poste. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.

X. Modalités de candidature

Les candidats intéressés sont invités à soumettre :

- un curriculum vitae actualisé de **maximum 3 pages** ;
- une lettre de motivation **de maximum 1 page**, expliquant leur intérêt pour le poste et leur adéquation avec le profil recherché ;
- les coordonnées d'au moins trois références professionnelles, dont au moins un ancien superviseur direct.



Les dossiers de candidature doivent être envoyés exclusivement en format word ou PDF (**Pas de photo**) à l'adresse suivante : **recrutement.burundi@zoa.ngo** avec comme objet :

Candidature au poste de Spécialiste en Genre/VBG PRCCB – ZOA Burundi - Lieu d'affectation souhaitée :(indiquer l'équipe/la commune souhaitée) selon la connaissance du milieu et du contexte local .

Les candidatures étant examinées au fur et à mesure de leur réception, les candidat(e)s sont fortement encouragé(e)s à soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, sans attendre la date limite.

Le poste est un contrat national. Tout candidat n'ayant pas la nationalité burundaise doit avoir un permis de travail au Burundi (mettre en annexe une copie du permis de travail lors de l'envoi de votre candidature).

La date limite de soumission des candidatures est fixée au **17 juillet 2026 à 12h**.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Toute candidature incomplète et/ou ne répondant pas aux conditions requises (lettre de motivation, CV actualisé, niveau d'étude, durée de l'expérience, contacts, format, objet de votre email, etc.) ne sera pas prise en compte.

Dans le cadre de son engagement en matière de protection, de sauvegarde et d'intégrité, nous procéderons à des vérifications de références, y compris relatives à la conduite professionnelle, à la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels, ainsi qu'au respect du Code de Conduite.