

AVIS DE RECRUTEMENT

I. A PROPOS DE WORLD VISION INTERNATIONAL

World Vision International (WVI) est une organisation chrétienne d'assistance humanitaire, de développement et de plaidoyer, engagée à promouvoir des changements durables dans la vie des enfants, des familles et des communautés vivant dans la pauvreté. Fidèle à ses valeurs fondamentales, WVI œuvre sans discrimination auprès de toutes les populations, en accordant une attention particulière aux enfants les plus vulnérables.

Notre engagement premier demeure **le bien-être durable de l'enfant**, au cœur de toutes nos interventions.

Au Burundi, World Vision International met en œuvre ses programmes dans les localités de **Bujumbura, Muyinga, Karusi, Ruyigi, Cankuzo, Gitega, Rutana, Muramvya, Makamba, Cibitoke, Kirundo, Kayanza et Ngozi**, à travers des initiatives intégrées visant à renforcer la résilience des communautés et à améliorer durablement les conditions de vie des enfants.

Dans le cadre de l'exécution de ses programmes et du renforcement de ses équipes, World Vision International/Burundi (WVIB) invite les candidats qualifiés, hautement motivés et partageant ses valeurs à soumettre leur candidature pour les postes ci-après.

Intitulé du poste	Grade du poste	Nombre de postes	Lieu d'affectation
Network and Telecommunication Administrator /Administrateur (trice) de réseaux et télécommunications	14	1	Bujumbura
Gift in Kind (GIK) Coordinator/ Coordinateur (trice) des dons en nature.	14	1	Bujumbura

II. POSTES À POURVOIR ET PROFILS RECHERCHÉS

II.1. Network and Telecommunication Administrator /Administrateur (trice) de réseaux et télécommunications

Grade : 14 -

Lieu : Bujumbura

Type de contrat : Temps plein, Contrat à durée indéterminé

À propos du poste.

World Vision Burundi recrute un (une) administrateur (trice) de réseaux et télécommunications. Le titulaire du poste est chargé de la conception, de la mise en œuvre, du support opérationnel quotidien et de la maintenance des systèmes de réseaux et de télécommunications. Il/Elle constitue le point de contact principal pour le bon fonctionnement du programme de cybersécurité du Bureau national.

Le titulaire du poste doit assurer une connectivité Internet stable et fiable (y compris sans fil) au sein du Bureau national ainsi que dans les autres zones d'intervention de WV International Burundi. Il/Elle doit contribuer à la conception, à la mise en œuvre et à la maintenance des technologies liées aux réseaux LAN et WAN, aux infrastructures informatiques sans fil et aux systèmes de sécurité (notamment l'exploitation, la maintenance, l'application de correctifs, la gestion des licences, etc.). Enfin, il/elle est tenu(e) de collaborer étroitement avec le responsable TIC pour mettre en place des approches proactives de surveillance et de rapportage concernant l'infrastructure informatique et les services de sécurité, afin d'optimiser la disponibilité, la fiabilité et la visibilité des systèmes.

Profil recherché

- Licence (ou diplôme équivalent) en informatique, technologies de l'information et de la communication, télécommunications ou autre formation du domaine connexe.
- Au moins trois (3) ans d'expérience dans un poste similaire, avec des certifications des fournisseurs de niveau avancé en réseaux et systèmes, ainsi qu'une expérience pratique dans la conception et de l'exploitation de réseaux informatiques d'entreprise.
- Connaissances approfondies des systèmes d'entreprise (serveurs MS, Active Directory, DNS, DHCP, O365 et applications de sécurité d'entreprise).
- Expérience pratique approfondie dans la manipulation et la maintenance des systèmes et protocoles de surveillance des performances et d'état (SNMP, WMI, NetFlow).
- Compréhension globale des technologies de réseau et de l'infrastructure associée.
- Compétences exceptionnelles en analyse et en dépannage pour la résolution de problèmes informatiques, ainsi qu'une expérience dans la conception et la mise en œuvre de solutions de sécurité.
- Capacité à comprendre comment exploiter les technologies émergentes et les services de prestataires pour améliorer les systèmes existants et/ou accroître l'efficacité opérationnelle.
- La certification technique dans une ou plusieurs disciplines ou technologies informatiques (ex. : Microsoft Certified Systems Engineer, certifications Cisco [CCNA, CISSP, CCDP], ITIL, ISO/IEC 27000, Meraki) sera un avantage.

II.2. Gift In Kind (GIK) Coordinator /Coordinateur (trice) des dons en nature

Grade : 14

Lieu : Bujumbura

Type de contrat : Temps plein, Contrat à durée indéterminé

À propos du poste

World Vision Burundi recrute un(e) coordinateur (trice) des dons en nature qui jouera un rôle clé dans la gestion des dons en nature - ressources essentielles au ministère de World Vision - en facilitant la planification et en coordonnant les demandes, le dédouanement, la réception, le stockage (conformément aux politiques gouvernementales), la distribution, le suivi post-distribution ainsi que le rapportage de ces ressources confiées à World Vision Burundi par les donateurs, le tout de manière efficace et opportune, dans le respect des normes de World Vision et des donateurs. Il/Elle devra veiller à ce que les dons en nature soient utilisés pour soutenir les enfants les plus vulnérables, pour les interventions d'urgence après des catastrophes, pour des partenariats stratégiques ainsi que pour des activités de développement communautaire.

Responsabilités clés

- Diriger l'allocation et la distribution des dons en nature au sein des projets et programmes de World Vision, en mettant l'accent sur les enfants et les familles, y compris les enfants handicapés.
- Collaborer avec l'équipe chargée de l'acquisition et de la gestion des ressources ou tout autre personnel concerné pour assurer une planification fluide des dons en nature grâce à l'identification en temps opportun des besoins des communautés et à l'intégration dans les projets ;
- S'assurer que les rapports et la documentation relatifs à l'impact des dons en nature sont effectués conformément aux exigences des donateurs et des organisations gouvernementales, y compris les composantes liées au handicap ;
- Gérer les ressources de manière responsable, en veillant à ce que les processus d'inventaire et de contrôle soient correctement menés ;
- Renforcer le partenariat avec les secteurs techniques gouvernementaux concernés, les organisations confessionnelles et communautaires, en particulier celles chargées de la prise en charge des personnes handicapées.

Profil recherché

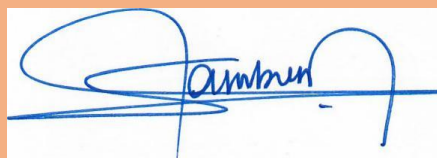
- Diplôme universitaire en sciences sociales, statistiques, planification, logistique, gestion d'entrepôt ou administration des affaires ou dans un autre domaine connexe ;
- Excellentes aptitudes dans la planification, l'organisation et la mise en œuvre de systèmes efficaces de suivi des transactions de marchandises ;
- Connaissance des opérations portuaires, du dédouanement et de l'expédition, de la planification logistique, de l'entreposage, de la gestion des stocks et de la comptabilité ;
- Maîtrise de la communication orale et écrite en Anglais et en Français, et capacité à exprimer ses idées avec tact dans un contexte humanitaire.

III. COMMENT POSTULER

1. Consultez les postes et postulez en ligne via notre portail de recrutement; [Careers \(myworkdayjobs.com\)](https://myworkdayjobs.com) ou en utilisant le lien: <https://bit.ly/402NjXE>
2. Soumettre **un seul PDF** contenant la lettre de motivation et le CV.
3. **Date limite de dépôt de candidatures: 14 Août 2026**

NB: World Vision Burundi a une tolérance zéro pour toute forme de violence, d'exploitation ou d'abus envers les enfants et les adultes. Par conséquent, WVIB ne recrute pas de personnes dont les antécédents ne permettent pas de travailler en sécurité avec les enfants, les adultes vulnérables ou en cohérence avec son éthique chrétienne.

Les candidatures féminines qualifiées sont vivement encouragées de postuler.

A blue ink signature, likely of the Director of Human Resources, is written over a white rectangular background.

La Direction des Ressources Humaines